

ACT LEADERSHIP – agil und einflussreich führen

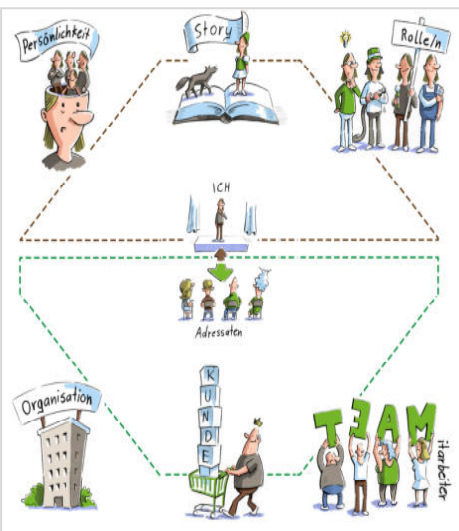


Das von inszenio entwickelte **szenische Führungs-Training** eröffnet den Teilnehmenden eine Rundum-Perspektive auf Rollenbilder, Haltungen und Verhaltensweisen von Führungskräften sowie deren praktische Erprobung und Bearbeitung in definierten Situationen.

In einem **realitätsnahen Labor-Setting** werden die Teilnehmenden zu Regisseuren ihres eigenen Rollen-Handelns und erarbeiten in der Live-Situation mögliche Verhaltensoptionen. **Professionelle Schauspieler** machen als Stellvertreter das innere Theater von Mitarbeitenden transparent.

Rahmenbedingungen, Zielgruppen und Zielsetzungen

- **Akteure:** 1 Trainerin, 2 SchauspielerInnen
- **Zeitraumen:** 2 Tage
- **Zielgruppe:** Führungskräfte aus dem mittleren Management mit und ohne hierarchische Weisungsbefugnis.
- **Lernziele:** Individuelle und alltagsnahe Aneignung von agilen Führungskompetenzen und situativ zielführendem Führungsverhalten in komplexen Systemen.



Inhalte und Ablauf

Das Training eröffnet einen Labor-Raum zur **praktischen Erprobung agilen Führungsverhaltens** im Spannungsfeld zwischen Rolle, Persönlichkeit, Organisation, Kunde und Team. Auf Basis von **individuell entwickelten Szenen** mit professionellen Schauspielern werden Führungsthemen (z.B. Delegation, Feedback, Motivation, Empathie, Konfliktfähigkeit etc.) in drei Schritten bearbeitet:

1. In vorbereiteten Theaterszenen schauen Teilnehmende in den Spiegel und **führen Regie** über das Rollenverhalten der Schauspieler.
2. Teilnehmende übernehmen die Rolle der Führungskraft, die Schauspieler agieren als Adressaten (z.B. Mitarbeiter).
3. Teilnehmende **bringen eigene Situationen/Fälle ein**, die ad hoc szenisch umgesetzt und bearbeitet werden.

Theaterbasierte Methode

Jede Führungssituation ist eine Bühnensituation. Ausgehend von dieser These halten wir Führungskräften einen Spiegel vor und vermitteln Skills für zielführendes und authentisches Führungsverhalten, z.B.

- Persönliche Präsenz und Kontaktfähigkeit
- Umgang mit Komplexität u. dem Unvorhergesehenen
- Umgang mit Persönlichkeiten u. Rollen-Dilemmata

Teilnehmer-Feedbacks

„Ich bin restlos begeistert! Viel realitätsnaher und besser als jedes Rollenspiel mit Kollegen...“

„Jeder konnte sich ausprobieren ohne zu etwas gezwungen zu werden.“

„Durch Nachhaken, Herausfordern und Hinterfragen wurde im Gegensatz zu anderen Führungskräfte-Trainings ein echter Transfer zu unserer Führungskultur geschaffen!“

Kontakt

inszenio GmbH | training & consulting

Dr. Claudia Borowy
Mobil: +49 (0)172.3176023

Bergseestraße 18
76547 Sinzheim /Baden-Baden

Telefon 07221 99 11 722

E-Mail: info@inszenio.de
Webseite: www.inszenio.de